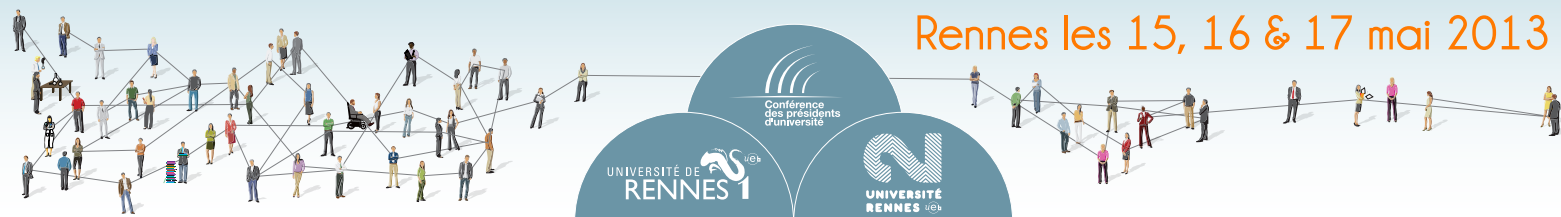


LES FEMMES ET LES HOMMES QUI FONT L'UNIVERSITÉ.

QUELLES POLITIQUES DE RESSOURCES HUMAINES POUR L'UNIVERSITÉ DE DEMAIN ?

Rennes les 15, 16 &amp; 17 mai 2013



## Atelier E : Egalité femmes-hommes et objectif de parité

Président : Christine Gangloff-Ziegler, présidente de l'université de Haute-Alsace

Rapporteur : Jean-Louis Billoet, directeur de l'INSA de Rouen

Egalité et parité hommes/femmes, principes régulièrement affirmés, ne se traduisent pas encore complètement dans la réalité constatée au sein des établissements. L'égalité est un principe fondamental de notre droit et il correspond à un objectif général de justice sociale. Il repose sur l'interdiction des discriminations fondées sur le genre. La parité, synonyme d'égalité, renvoie plutôt à des modalités souvent contraignantes de mise en œuvre de celle-ci en tendant vers un équilibre de la représentation des hommes et des femmes dans les différentes instances. L'enjeu est de s'appuyer sur la diversité et la richesse des ressources humaines disponibles au sein de nos universités.

Cela amènera à s'interroger sur différents aspects de cette question :

- Egalité professionnelle et parité femmes-hommes : quel modèle de société voulons-nous ?
- Quels indicateurs et outils pour identifier les inégalités, les disparités et les progrès ?
- Quelles pistes pour engager une politique volontariste et partagée ? Faut-il imposer des quotas ? Comment mobiliser tous les acteurs autour de cet enjeu ? Comment développer les viviers de recrutement et de promotion ?
- Comment lutter contre les stéréotypes et le harcèlement ?
- Comment prendre en compte les contraintes liées à la vie familiale pour tous les personnels ?
- Quelles perspectives pour la recherche ?